Приложение
к приказу № 26ЛК
от «13» 09 2015 г.

Регламент информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)

Лицо, получившее информацию о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений:

1)незамедлительно ставит в известность руководителя учреждения (очно, в телефонном режиме 49-29-80, письменно)

2) оформление сотрудником материалов, подтверждающих случаи совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

3)информирование работодателем начальника Главного управления культуры, обращение в органы прокуратуры и другие государственные органы;

4)заполнение лицом, ответственным за профилактику коррупционных или иных правонарушений журнал учета уведомлений сотрудников о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками.